



Frälsningsarmén

## Uppförandekod

*Fastställd av styrelsen den 22 december 2015*

Frälsningsarmén är en internationell rörelse, ett evangeliskt trossamfund inom den universella kristna kyrkan. Vårt budskap har sin grund i Bibeln. Vår tjänst har sin källa i kärleken till Gud. Vårt uppdrag är att förkunna evangelium om Jesus Kristus och utan åtskillnad möta mänskliga behov i hans namn.

Frälsningsarmén arbetar också för en rättvis och försonad värld där alla människors unika värde och grundläggande rättigheter respekteras.

Frälsningsarmén finns och verkar i 127 länder och har därigenom ett stort nätverk som utgör vår styrka i arbetet att bekämpa orättvisor och fattigdom. Vi behöver därför inte leta efter externa samarbetspartners i dessa länder utan arbetar genom vårt eget nätverk.

### Vår värdegrund

- Vårt arbete vilar på en kristen värdegrund samt våra kärnvärden *troende, välkomnande och hjälpande*.
- Vårt arbete utgår från alla människors lika värde.
- Vi vill verka på ett ansvarsfullt och etiskt hållbart sätt.
- Vi vill bedriva verksamhet med hög kvalitet och god planering för att nå mesta möjliga nytta.
- Vår verksamhet bedrivs utifrån FRII:s riktlinjer.

Med Frälsningsarméns värdegrund som utgångspunkt ska vi se individers unika värde, ta ansvar för att sträva mot konkreta mål, visa öppenhet, visa tillit och lojalitet samt vara inspirerande och lyhörda.

För att vägleda både anställda och medlemmar har vi antagit ett antal policys för både ledare, chefer och medarbetare.



För ledare och chefer utgår vi från begreppet ett tjänande ledarskap. Ett tjänande ledarskap förutsätter god självinsikt, god förmåga att växla mellan olika ledarstilar och att tillämpa ett coachande förhållningssätt. Men en tjänande ledare måste också våga sätta gränser, våga fatta beslut, vara tydlig och ta ansvar och arbeta mot konkreta mål.

Att vara medarbetare i Frälsningsarmén ska utgå ifrån ett medvetet val grundat på en genuin vilja att arbeta inom Frälsningsarmén och att vara lojal med Frälsningsarméns uppdrag, vision och värderingar.

Medarbetarskapet ska utgå ifrån en tydlig yrkesroll, rätt kompetens och en befattning. Medarbetarskapet ska vara inriktat på att ta ett aktivt ansvar, fullgöra sina arbetsuppgifter och sträva efter att uppnå de mål som finns uppsatta. Det förutsätter engagemang och motivation samt en ambition att utvecklas och att successivt och flexibelt anpassa sig till förutsättningarna i den egna verksamheten. Medarbetaren ska ta ansvar för sin egen utveckling vilket medför en möjlighet och skyldighet att delta i utbildning samt utvecklings- och förändringsarbete.

### Vårt uppförande

Det åligger både anställda, styrelsemedlemmar, medlemmar och volontärer att då de representerar Frälsningsarmén uppträda med gott omdöme, som goda föredömen och att vara välkomnande och hjälpsamma.

Det innebär bland annat att vi inte accepterar;

- direkta eller indirekta mutor och andra oegentliga förmåner eller ersättningar
- diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, kön, religion, funktionshinder eller politisk åsikt
- mobbning eller trakasserier

Det är styrelsen och alla medarbetares skyldighet att ansvara för att denna uppförandekod följs. För att säkerställa detta uppmanas alla medarbetare att rapportera oegentligheter eller beteenden som strider mot detta dokument till i första hand chefsekreteraren, eller om det berör denne, till den territoriella ledaren.