

Tänk till –

om *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*



FN's Globala Mål om arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Inledning

Mer än hälften av världens arbetstagare befinner sig i osäkra anställningar, ofta instängda i en ond cirkel av lågproduktiva yrken med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. Detta gäller i högre utsträckning kvinnor än män. Under de kommande 20 åren väntas dessutom den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor, vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb. Att främja makroekonomisk stabilitet och gott investeringsklimat, sysselsättning och anständiga arbetsvillkor är viktiga faktorer för hållbar utveckling.

Främjande av anständiga arbetsvillkor bör bedrivas parallellt med att utvidga tillgången till grundläggande sociala förmåner. Sociala trygghetssystem främjar trygga individer, minskar risken att barn exploateras, stabiliserar ekonomin vid kriser och underlättar mobiliteten på arbetsmarknaden.

Presentation

Den miljö vi lever i och formas av är i stora drag ett resultat av organiserat mänskligt arbete. Vi stöder oss på vad andra har åstadkommit.

Vi människor tycks ha ett behov av att få arbeta, en stor del av en människans självrespekt kommer av att göra någonting som är till nytta. Att titta på och vara nöjd med sitt och andras arbetsresultat är en viktig del i en människas liv. De flesta av oss mår dåligt om vi inte får eller kan det.

Hur möter då arbetslivet som det idag är organiserat dessa livsnödvändiga behov? Känner vi att det vi gör är till nytta? Växer vår självkänsla på arbetsplatsen?

För många upplevs den tid förvärvsarbetet tar vara ett nödvändigt ont för att kunna leva och trivas på fritiden. För många finns inte föreställningen att arbetet skall vara roligt och uppbyggande, man lever för sin fritid.

En sådan inställning beror kanske inte bara på arbetets tyngd eller på att vi människor är lata. Det finns mycket i arbetslivet som inte är anpassat människan. Det finns en mängd mekanismer som motverkar det ”goda arbetet” och gör det mindre mänskligt.

Vad säger Bibeln?

I GT finns fyra huvudtankar om arbetet

1. Arbete – människan förvaltare för skapelsen (1 Mos 1:26-29)
2. Arbete – ge livsuppehälle till människorna (5 Mos 24:14-15)
3. Arbete – hårt och svårt (1 Mos 3: 17–19)
4. Arbete- rytm och växling mellan arbete och vila (1 Mos 2:2–3)

I NT fortsätter tanken kring arbete som något som behövs för att ta hand om skapelsen och ge människan livsuppehälle. Det vardagliga arbetet är inte något som den kristna tron befriar oss ifrån, läs 1 Tess 4:11-12 och 2 Tess 3:6–12. Den kristna tron ger istället en ny motivering till arbetet. Arbetet är inte en tung plikt utan något som tjänar våra medmänniskor, läs Ef 4:28 och Apg 20:35.

Med sitt arbete kan den kristne tjäna Jesus (Kol 3:23).

Frågor till samtal

- Hur ser du på arbetet?
- Kan kristna påverka något på arbetsmarknaden? Både som arbetsgivare och arbetstagare?
- Hur ser vårt globala ansvar ut för bättre arbetsvillkor?

